

FIAN Sveriges strategiska plan för 2018 - 2023

Godkänd av styrelsen oktober 2018.

Tidigare version godkänd under mötet på årsmötet i april 2018. Uppdaterad oktober-november 2018.

- Vision** En värld utan hunger där varje individ åtnjuter sina mänskliga rättigheter med värdighet och självbestämmande, främst rätten till lämplig mat.
- Slogan**
- FIAN Sverige bekämpar hunger med mänskliga rättigheter som verktyg!
 - Mat, Mark, Makt!
- Uppdrag** Att synliggöra kränkningar av människors rättigheter till lämplig mat varhelst de uppstår. Vi arbetar med gräsrötter och människor som står upp mot orättvisa och förtryck som förhindrar dem från att försörja sig själva. Kampen mot diskriminering av jämställdhet och andra former av exkludering ingår i vårt uppdrag. Vi strävar efter att säkra människors tillgång till de resurser de behöver för att försörja sig själva, nu och i framtiden.
- Rättighetsbärarna**
- Småskaliga brukare av mark, vatten, skog, bönder, framförallt kvinnor, och urfolk.
 - Gräsrotsrörelser som jobbar med rätten till mat och skyddandet av naturresurser.
 - Matkonsumenter över hela världen

Målgrupper

Beslutsfattare

- Den svenska regeringen, riksdag och relevanta myndigheter.
- EU
- FN

Samarbeten

- FIAN:s internationella kansli och nationella sektioner
- Småbonde- och bondeorganisationer
- Urfolksorganisationer
- Civilsamhällesorganisationer med mandat som kompletterar FIAN:s.
- Rättighetsbärare vars rättigheter hotas eller kränks

Media

- Nationell och lokal media

Intresserad allmänhet

Fokusområden

FIAN Sverige arbetar inom fyra fokusområden. De är baserade på de fem kamperna i FIAN Internationals strategiska plan för 2018-2023, samt FIAN Sveriges svagheter och fortsatta arbete. Fokusområdena är även baserade på en analys av hur FIAN Sverige kan bidra till att uppfylla Agenda 2030. Fokusområdena bidrar direkt till Mål 2 - Ingen hunger”, matsuveränitet, förbättrat näringsintag och ett hållbart jordbruk. De bidrar även till Mål 1 - Ingen fattigdom; Mål 3 - Hälsa och välbefinnande; Mål 5 - Jämställdhet; Mål 10 - Minskad ojämlikhet; Mål 13 - Bekämpa klimatförändringen samt Mål 15 - Ekosystem och biologisk mångfald.

Fokusområden

1. Utrota hunger och undernäring genom att säkra den mänskliga rättigheten till lämplig, näringsrik och tillräcklig mat.
2. Stärka människor, speciellt småskaliga brukare och bönder särskilt kvinnor, och urfolk för att säkerställa deras suveränitet över livsmedelssystem och naturresurser.
3. Säkerställa hållbara matproduktionssystem genom jordbruksmetoder som ökar produktiviteten och produktionen, hjälper till att upprätthålla ekosystemen och stärker kapaciteten att anpassa sig till klimatförändringar, extremväder och andra katastrofer.
4. Motarbeta hot mot demokratin och de mänskliga rättigheterna, både de individuella och de kollektiva, samt motarbeta det krympande utrymmet för civilsamhället och aktivister.

Mål 2018 – 2023

Övergripande mål: Att stärka dem som kämpar för rätten till lämplig mat och näring (Right to Food and Nutrition, RtFN) och relaterade mänskliga rättigheter

MÅL 1

Mål 1. Människor (se rättighetsbärarna) har en ökad förståelse av RtFN och använder den effektivt genom att kräva ansvar och hävda sina rättigheter.

Mål 1.1 Bygga rättighetsbärarnas kunskap och kapacitet

De vi stöttar och de som utstår konsekvenser av att mänskliga rättigheter kränks känner till och förstår RtFN och matsuveränitet och hur de kan kopplas till dagens utmaningar.

Aktiviteter mål 1.1

1.1.1 Kontinuerligt bedöma behovet av kapacitetssuppleering och utvärdera resultaten av sådana aktiviteter

1.1.2 Genomföra utbildningar baserade på metoder, verktyg och material som har utvecklats av FIAN International eller andra samarbetspartners.

1.1.3 Genomföra nya och förbättrade utbildningsmaterial och verktyg.

1.1.4 Stärka expertis kring fallarbete och kapacitet att arbeta med dem hos FIAN Sverige (personal, styrelse och medlemmar).

1.1.5 Stötta människor i deras krav på att regeringar, parlament, institutioner, regionala organ och klagomål- och rapporteringsfunktioner hos FN-organ ska ta ansvar och sträva efter rättvisa.

Möjliga indikationer på mål 1.1

- Behovskartläggning utförd och utvärderingsmetod fastställd.
- Antal utförda behovskartläggningar och utvärderingar
- Antal och typ av aktiviteter som genomförts som svar på behovskartläggningar och utvärderingar
- Antal utförda utbildningar och antal deltagare
- Antal deltagare som uppgav att de lärt sig något nytt/blev stärkta av FIAN Sveriges utbildning
- Nytt utbildningsmaterial som producerats
- Antal klagomål/rapporter inskickade till ansvariga

Mål 1.2 Fall är framgångsrikt använda som en bas för att förespråka för RtFN och andra mänskliga rättigheter.

FIAN Sverige och dess partner utför fallarbeten när lokala samhällen begär detta. Resultatet av detta arbete används som en bas för FIAN Sveriges politiska och juridiska påverkans- och kommunikationsarbete, som syftar till att uppmärksamma kränkningar av mänskliga rättigheter och vikten av RtFN och närliggande mänskliga rättigheter.

Aktiviteter Mål 1.2

1.2.1 Utföra, dokumentera och analysera fallarbeten baserat på kränkningar av rättighetsbärarnas RtFN och andra närliggande rättigheter.

1.2.2 Störra våra samarbetspartners påverkansarbete på det lokala, nationella, regionala och internationella planet med avsikt att säkra erkännandet av sina rättigheter, med ett speciellt fokus på kvinnors rättigheter.

1.2.3 Använda, sprida och kommunicera FIAN:s forskning och rapporter, inklusive Fact Finding Missions, för att uppmärksamma kränkningar och att förespråka förändring.

1.2.4 Sträva de drabbade samhällenas röster ska höras i media och i internationella, regionala och nationella forum.

Potentiella indikatorer Mål 1.2

- Antal nya fallstudier som tagits upp
- Antal fallstudier som färdigställts
- Antal aktioner till stöd för lokalt påverkansarbete
- Antal namninsamlingar och antal signaturer
- Lag- eller policyförändringar som fallstudier resulterat i
- Artiklar/debattartiklar/intervjuer som uppmärksammar FIAN:s fall
- Antal gånger FIAN:s undersökningar och rapporter nämns av beslutsfattare, lagstiftare eller experter.

Mål 1.3 Påverka för stärkta policies och lagstiftning samt utkräva ansvar gällande RtFN samt andra relaterade mänskliga rättigheter, på nationell, regional och internationell nivå.

FIAN Sverige förespråkar och bygger opinionen kring RtFN och näraliggande mänskliga rättigheter, särskilt för rättighetsbärare med fokus på att skapa och stärka avtal, policies och lagstiftning kring dessa rättigheter. Målet vidare är skapa/säkerställa ansvarsskyldighet vid brott mot de mänskliga rättigheterna.

Aktiviteter Mål 1.3

1.3.1 Analysera och utvärdera svensk regering/ EU-politik som har konsekvenser för RtFN och näraliggande mänskliga rättigheter.

1.3.2, Baserat på fallstudier och forskning förespråka förstärkt och ny nationell lagstiftning kring företag och mänskliga rättigheter, inklusive extraterritoriella mänskliga rättigheter.

1.3.3 Driva på för ny EU-lagstiftning om RtFN och näraliggande mänskliga rättigheter i samarbete med FIAN International, andra FIAN-sektioner samt andra samarbetspartner och allierade.

1.3.4 Påverka för nya internationella avtal/treaties/protokoll om RtFN och andra relaterade mänskliga rättigheter i samarbete med FIAN International, andra FIAN-sektioner samt andra samarbetspartner och allierade.

1.3.5 Ta fram parallell- eller skuggrapporter om hur Sveriges uppfyller sina förpliktelser till FN:s kommittéer för mänskliga rättigheter och andra internationella forum.

1.3.6 Etablera och upprätthålla en regelbunden dialog med den svenska regeringen och parlamentariker.

1.3.7 Koordinera kampanjer, kommunikation och pressarbete före, under och efter politiska händelser och processer för att uppmärksamma och skapa opinion om RtFN och näraliggande mänskliga rättigheter eller FIAN-fall.

Möjliga indikatorer Mål 1.3

- Antal analyser av svensk regering / EU-politik avseende RtFN och näraliggande mänskliga rättigheter
- Antal färdiga parallell- eller skuggrapporter
- Antal påverkansaktioner
- Antal namninsamlingar och antal signaturer
- Politiska eller juridiska ändringar i linje med FIANS budskap i utvärderingar av regeringsarbete, parallell- skuggrapporter och förespråkade åtgärder.
- Artiklar/debattartiklar/intervjuer som uppmärksammar FIAN:s fall
- Antal dialoger med representanter för den svenska regeringen.

MÅL 2

Mål 2: Stärka FIAN Sverige internt

För att uppnå de strategiska målen och målen som anges i mål 1 kommer FIAN Sverige att bygga på sina nuvarande interna styrkor och förmågor för att öka kapaciteten. FIAN kommer att utveckla grundläggande organisatoriska kapaciteter under femårsperioden. Detta innefattar organisatorisk infrastruktur, finansiering och insamling, och personalresurser.

Mål 2.1 Ledarskap

Resurser, talanger och relationer som finns inom FIAN Sverige ska användas bättre genom ett mångfacetterat förhållningssätt.

Aktiviteter Mål 2.1

2.1.1 Bygga, utveckla och använda strategiska relationer och ett nätverk med målgrupper, tex FIAN International; andra FIAN-sektioner, ledare, experter, finansierare och ambassadörer inom offentliga, privata och ideella sektorer.

Möjliga indikatorer Mål 2.1

- Upprätta och genomföra en utvecklingsplan för strategiska relationer.
- Antal aktiviteter, evenemang och officiell kommunikation med partner, allierade och målgrupper.
- Antal gemensamt genomförda projekt.
- Antal aktörer inom FIAN Sveriges strategiska nätverk.

Mål 2.2 En hållbar driftmodell

Stärka FIAN Sverige för mer hållbara förutsättningar för arbetet inklusive ökande och hållbara ekonomiska och personella resurser.

Aktiviteter Mål 2.2

Ekonomi och insamling

2.2.1 Stärka FIAN finansiellt genom en årlig ökning av budgeten med 5-15 procent.

2.2.2 Diversifiera intäkterna och hålla 30 procent av budgeten icke-öronmärkt samt en reserv som räcker minst ett år. Experimentera med ett brett utbud av intäktsidéer för att avgöra vilka som har potential att öka finansieringen i framtiden.

2.2.3 Utvärdera medlemsavgiften årligen för att säkerställa att den speglar inflationen och medlemsavgifterna för jämförbara organisationer.

Personalavdelning

2.2.4 Stärka FIAN på området mänskliga resurser, dvs personer som vill arbeta för att uppnå FIAN:s vision och uppdrag på fem olika sätt:

2.2.4 a) Personal

Kanslichef (100%), Kampanj- och medlemskapsutvecklingschef (75%); and Påverkansansvarig (75%), samt praktikanter;

2.2.4 b) En operativ styrelse med mångfald

Består av medlemmar med åtminstone följande kompetenser: 1) Kunskap om / engagemang i FIAN-frågor. 2) Påverkan och nätverkande; 3) Insamling och finansiering; 4) Administration och ekonomisk förvaltning; och 5) Lokala och internationella nätverk

2.2.4 c) Rådgivande grupp

4-7 rådgivare till styrelsen och kansliet som kan bidra till tekniska eller strategiska beslut vid behov och / eller tillhandahålla professionell och expertnivå.

2.2.4 d) Volontärer

15 - 20 volontärer som deltar i aktiviteter och kommunikation.

2.2.4 e) Medlemmar

Nå 400-500, genom en årlig medlemskapsökning på minst 15 procent.

2.2.5 Införa interna system som stödjer samarbete, smidighet och effektivitet inom och mellan personal, styrelse, rådgivare, volontärer samt medlemmar.

Möjliga indikatorer Mål 2.2

- En fastställd plan för en utökad och diversifierad finansiering
- En fastställd plan för att stärka FIAN kring mänskliga resurser
- Budgeten växer med X% årligen.
- Andelen icke öronmärkta bidrag ökar med % årligen
- Antal och typer av finansieringskällor.
- Antal anställda och antal arbetstimmar.
- Styrelsens sammansättning och nya utvecklingsinitiativ hos styrelsen.
- Antal rådgivare, volontärer och medlemmar.
- Resultat från organisatoriska bedömningar avseende styrkor, områden för förbättring av interna system och rekommendationer.
- Antagna rekommendationer från interna utvärderingar.
- Antal granskade eller uppdaterade interna system.

Om FIAN Sverige

FIAN Sverige grundades 1990 och är den svenska nationella delen av FIAN International, Food First Information & Action Network. FIAN International grundades 1986 som den första internationella människorättsorganisationen för att kämpa för lämplig mat och näring. FIAN arbetar genom nationella sektioner och grupper i cirka 25 länder i Asien, Afrika, Europa och

Latinamerika och har medlemssektioner och partners i mer än 60 länder över hela världen. Dessutom har FIAN en rådgivande status till FN: s ekonomiska och sociala råd (ECOSOC). FIAN International samarbetar nära de mänskliga rättigheterna genom sitt internationella sekretariat och dess permanenta representation i Genève. Organisationen finansieras av statliga och icke-statliga bidrag samt av enskilda.

Rätten till lämplig mat och näring (RtFN) ingår i den bredare mänskliga rättighetsramen, som FIAN International ser som ett resultat av den kamp människor, grupper och folk utkämpar mot krig, förtryck, utnyttjande, diskriminering och maktmissbruk av regeringar och andra kraftfulla ekonomiska, politiska och religiösa aktörer. Ramverket av mänskliga rättigheter är inte perfekt och måste därför fortsätta att utvecklas för att ta itu med nya hot mot människors friheter och återspegla nya stridsområden. Därför förespråkar FIAN International och därmed FIAN Sverige rätten till lämplig mat och näring med grund i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i konventioner som konventionen om avskaffande av alla former av diskriminering mot kvinnor (CEDAW) och Barnkonventionen. Vi arbetar samtidigt för en progressiva utveckling och tolkning av den mänskliga rättigheten till mat och näring som försöker vara en respons på dagens brinnande kamper och stora utmaningar såsom att demontera koloniala, patriarkala och imperialistiska strukturer.

FIAN Internationals stadgar har utgått ifrån sociala rörelser som de för matsuveränitet, kvinnors och barns rättigheter och hälsa och näring och införlivat näringsdimensionen i vårt mandat och erkänt vikten av livsmedelssuveränitet som en övergripande vision /ramverk. Vidare ser vi kvinnors rättigheter som centralt för att uppnå rätten till lämplig mat och näring.

FIAN Sveriges arbete ligger i linje med FIAN Internationals övergripande mål, uttryckt i denna strategiska plan 2018-2023, för att stärka människors kamp för RtFN och näraliggande mänskliga rättigheter. FIAN Sverige är en politiskt och religiöst obunden ideell medlemsorganisation. FIAN Sverige är en expertorganisation som arbetar för att utrota hunger med mänskliga rättigheter som främsta verktyg. FIAN arbetar nära gräsrotsrörelser och organisationer. Vi arbetar med enskilda fall där människors mänskliga rättigheter hotas. Vi söker oss inte själva till dessa fall, utan arbetar bara med människor som själva kontaktar oss för vårt stöd och samarbete när de drabbats av kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Vi arbetar också med rätten till mat genom att utbilda, utveckla och distribuera information och utföra påverkansarbete på lokal, regional och internationell nivå. Allt vårt arbete är baserat på vår vision, vårt uppdrag och våra fokusområden.

FIAN Sveriges interna förmågor SWOT-analys

FIAN Sveriges interna förmågor illustreras nedan i form av en SWOT-analys. Det fokuserar på FIAN Sverige: Styrkor (internt), Svagheter (internt), Möjligheter (externt) och Hot (externt). Analysen gjordes under en workshop i augusti 2018 där styrelseledamöter och kansli deltog.

FIAN Sveriges strategin syftar till att bygga på styrkor och möjligheter och att minska och ta itu med svagheter och hot. Våra mål, aktiviteter och prioriteringar bör vägledas av detta.

STYRKOR (interna och aktuella)

- Gräsrotsorganisation.
- Från gräsrotterna till FN.
- Vårt tillvägagångssätt: fall - > påverkan.
- Expertis och erfarenhet av mänskliga rättigheter och extraterritoriella förpliktelser om mänskliga rättigheter.
- Internationellt samarbete och gemensam identitet med FIAN International.
- Påverkan och segrar på flera fall.
- Processer (till exempel pensionsfonder).
- Tydligt mandat på vad vi jobbar med och hur.
- Bra kampanjer! Varaktig och stark - fortsatt bygga på dem.

SVAGHETER (interna och aktuella)

- Finansiering: För lite finansiering från få källor.
- Svaga administrativa strukturer.
- Få Fianistas = Bräcklig.
- Kontakter / nätverk i Sverige är ganska litet.
- Cirkulation av människor: styrelseändringar ofta
- Brist på funktionella strategier.
- Andra stjälar vårt arbete - för att vi är små.
- Inte tillräckligt påverkansarbete - behöver en strategi.

MÖJLIGHETER (externa - nu och i framtiden)

- Bra möjligheter att arbeta med våra frågor i Sverige / Hämta FIAN-arbete till Sverige - nya idéer / fall till exempel klimatförändringar, naturkatastrofer, beredskap / motståndskraft.
- SDG: särskilt SDG2 - partnerskap, hållbara livsmedelskedjor, idéer och plattformar.

HOT (externa - nu och i framtiden)

- Finansiering - inte diversifierad och inte tillräckligt.
- Växande företagskraft påverkar politiska beslut och institutioner.
- Det hotfulla läget för det civila samhället (shrinking space).
- Klimatförändringar - vilket medför ökade hot mot våra partner.

- Tryck på vår expertroll.
- Nya nätverk genom våra kontakter: möjlighet att få fler involverade.
- Folk vill vara producenter och medvetna konsumenter.
- Löpande politiska processer där vi kan engagera oss.
- Förändringar i regeringen - möjlighet att det blir motstånd till våra frågor och organisation.

Om FIAN Sveriges strategiska planeringsprocess

FIAN Sveriges strategiska plan 2018-2023 ligger i linje med FIAN Internationals strategiska plan 2018-2023. FIAN Sveriges strategiska planeringsprocess började i april 2018 då årsmötet godkände en preliminär plan inklusive en planerad revision och förbättring av denna av styrelsen hösten 2018. Processen att revidera innebar en ansträngning från organisationen som innefattade att tillsätta en strategisk utvecklings-kommittee/ en FIAN Sverige utflykt / workshop med styrelse och kansli, samt remisser till internrevisorer och mentor - vilket resulterade i ett utkast till den nya strategin som i ett onlinesamarbete resulterade i ett slutgiltigt förslag. Processen hade som avsikt att samla in information från en mängd källor och personer som skulle bidra till att ge en viktig inblick i FIAN Sveriges framtid.

Strategisk planeringskommitté 2018: Tara Shoup-Paulsson och Hanna Nelson.

Denna strategiska plan finns tillgänglig på både engelska och svenska för att FIAN Sveriges mål och målsättningar ska kunna delas med en bredare publik både i Sverige och internationellt.

Denna strategiska plan och resultatindikatorer ses över årligen och uppdateras och anpassas vid behov för att säkerställa att planen genomförs utifrån de möjligheter som finns för FIAN Sverige vid varje utvärdering. Revideringarna av den strategiska planen kommer att granskas och godkännas av årsmötet.

BILAGA 1. FÖRTECKNING ÖVER PÅVERKANSMÅL SOM SKALL ANVÄNDAS FÖR ÅRLIGA VERKSAMHETSPLANER

Baserat på resultat av en workshop med personal och styrelse augusti 2018.

Fall

1. Uppnått mål i Ecuador (2021)
2. Uppnått mål i Colombia (2021)
3. Fortsatt påverkan/ kommunikation kring MATOPIBA-fallet i Brasilien
4. Inleda fall / arbete i Östeuropa - 2021
5. Inleda fall / arbete i Sverige

Alla fall bör gå att koppla till problem här i Sverige.

Påverkansarbete EU

EU projekt mot land-grabbing (projekt mot land grabbing, konsumenter, matpris / försörjning).

Påverkansarbete FN

Arbeta för ett FN-avtal för att transnationella företag och andra företag ska respektera mänskliga rättigheter

Parallellrapport till CESCR om ödeläggande av försörjningsmöjligheter på grund av eller med koppling till svensk verksamhet.

Svenskt påverkansarbete och ökad medvetenhet

- Svenska allmänna Pensionsfonderna (AP-fonderna)
- Obligatorisk due diligence (HRDD) gällande mänskliga rättigheter för företag på plats.
- Att FN: s deklARATION för småbrukares och lantarbetares rättigheter implementeras.
- Mat - Mark - Makt - Evenemang / seminarier
- Sammansätta en grupp av rådgivare
- Framhäva vår expertis (representanter, föreläsare)